



Erasmus+

Program ERASMUS+ KA101 - Mobilita pracovníků škol

Název: **Rozvoj lidských zdrojů**

Trvání projektu: 1.7. 2017 - 30.6. 2018, grant: 16499.00 EUR

Shrnutí:

Cílem projektu je profesní rozvoj učitele, růst motivace učitele k celoživotnímu vzdělání formou zahraniční mobility, která bude rozvíjet jeho klíčové kompetence, umožní mu získání nových poznatků, sdílení zkušeností s kolegy v evropském prostoru a navázání nových kontaktů.

Učitelé se zúčastní kurzů v zahraničí a stínování kolegů na partnerské škole – job-shadowing. Obě dvě aktivity svým obsahem odpovídají cílům a potřebám školy v oblasti zkvalitňování vzdělávání. Kurzy realizují renomované vzdělávací instituce, výběr provádíme na základě referencí a obsahové náplně kurzu. Zaměřili jsme se na kurzy podporující nové metody při výuce anglického jazyka ve Spojeném království pro tři učitele a na aplikaci metody CLIL ve výuce matematiky pro 1 učitele, kurz zaměřený na modernizaci výuky a využití ICT ve výuce proběhl na Maltě, v projektu byl realizován i kurz ve Španělsku pro pracovníka managementu zaměřený na práci s týmem učitelů, na rozvoj lidských zdrojů v souladu s cíli školy. Kromě kurzů program počítá s aktivitou job-shadowing, jež proběhne na španělské partnerské škole, s níž jsme v minulosti pracovali na řadě projektů a každoročně organizujeme reciproční studentské výměny. Mobilita je určena pro 1 pracovníka managementu, zaměřuje se na rozvoj kompetencí managementu školy v oblasti inovací kurikulárních dokumentů, obsahu a forem aktivit, organizace výuky, motivace a participace pracovníků a žáků na řízení školy, inkluze žáka se specifickými potřebami, inovace přístupu vedení školy k subjektům edukace, rozvíjení dalších projektů vzájemné spolupráce, zdokonalování tradičních forem a obsahu studentských výměn. Všechny zahraniční mobility přispějí k poznání kulturního a sociálního prostředí partnerské země, nové kontakty pomohou nastartovat nové projekty spolupráce, které podpoří evropský rozměr činnosti školy. Účastníci se do projektu mohou zapojit na základě svého zájmu a potřeb. Škola podporuje výběr účastníků s ohledem na své potřeby a plán organizace evropských aktivit.

Celkem se projektu zúčastní 7 učitelů. Projekt aktivit zahrnuje přípravnou fázi – příprava cesty, vytváření programu, pracovního plánu v součinnosti s partnerem projektu, vlastní realizaci – kurz, job-shadowing, která je monitorována partnerskou institucí. Ta vypracovává evaluační zprávu a vydává certifikát. Hodnotí kvalitu mobility, rozvíjení kompetencí účastníka. Po ukončení aktivity následuje sdílení zkušeností účastníka v rámci školní komunity. Aplikace nových metod a forem práce ve výuce bude monitorována vedením školy, které bude učitelé vytvářet podmínky pro šíření výsledků projektu.

Konkrétní dopad projektu se projeví v profesním a osobnostním růstu účastníků mobility, vede k vyšší profesionalitě pedagogického sboru, která je nezbytná pro modernizaci výuky zkvalitňující vzdělávací proces, jehož výsledkem je vzdělaný žák schopný obstát na trhu práce. Sdílení zkušeností se školní komunitou zvýší rádius dopadu. Job-shadowing posílí spolupráci s partnerskou školou, rozvíjí spolupráci mezi učiteli, přispěje ke sdílení zkušeností managementu, rozvíjí spolupráci v kurikulární oblasti, vytvoří podmínky pro další projekty mezinárodní spolupráce. Evropský rozměr činnosti školy zlepší hodnocení instituce vnějšími subjekty. Díky pozitivní mezinárodní zkušenosti škola získá preference v oblasti potřebné podpory programů zaměřených na posilování soužití a jazykových a kulturních výměn mezi mladými Evropany.